



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 26]

नई दिल्ली, शनिवार, जून 29, 1996/आषाढ़ 8, 1918

No. 26]

NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 29, 1996/ASADHA 8, 1918

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय

(विधायी विभाग)

विधि साहित्य प्रकाशन

नई दिल्ली, 6 मई, 1996

सा. का. नि. 255.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय, विधायी विभाग, विधि साहित्य प्रकाशन (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1982 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय, विधि साहित्य प्रकाशन (समूह 'ख' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1996 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

3. विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय, विधायी विभाग, विधि साहित्य प्रकाशन (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1982 की अनुसूची में, प्रयोक्तक (मुद्रण) के पद से संबंधित क्रम सं. 3 और उसके संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	धर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
“3. अधीक्षक (मुद्रण)	एक* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसूचित	2000-60-2300 द.रो.- 75-3200-100-3500 रु.
चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीमा	सेवा के जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं ?	
5	6	7	
चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अग्र-क्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा		
11	12		
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	प्रोन्नति : 1400-2600 रु. के वेतनमान में ऐसा सहायक (मुद्रण) जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर, ऐसा सहायक (मुद्रण) जिसने सहायक (मुद्रण) और 1320-2040 रु. के वेतनमान में प्रूफशोधक के पद पर कुल मिलाकर तेरह वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी		

परिवीक्षा अवधि, यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 1400-2300 या 1400-2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री और उच्चतर माध्यमिक स्तर तक हिन्दी का ज्ञान; और

(ii) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन किसी मुद्राणालय या तत्समान संगठन में मुद्रण या प्रकाशन से संबंधित कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :-

1. संयुक्त सचिव, विधायी विभाग, राजभाषा खंड-अध्यक्ष
2. प्रधान संपादक, विधि साहित्य प्रकाशन - सदस्य
3. उप सचिव (प्रशा.) विधायी विभाग-सदस्य

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।"

[सं. ए.-12023/4/92-वि.एस.पी. (प्रशा.)]

बाबू लाल, उप सचिव

टिप्पण :- मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग-2 खंड 3, उपखंड (i) तारीख 29-1-1983 के पृष्ठ 241 से 247 तक अधिसूचना सं. सा. का. नि. 89 तारीख 23-12-1982 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उनमें उसके पश्चात सं. सा. का. नि. 87 तारीख 23 दिसम्बर, 1986 द्वारा संशोधन किए गए।

## MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Legislative Department)

Vidhi Sahitya Prakashan

New Delhi, the 6th May 1996

G.S.R. 255.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes following rules to further amend the Ministry of Law, Justice and Company Affairs, Legislative Department, Vidhi Sahitya Prakashan (Group B Posts) Recruitment Rules, 1982, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Law, Justice and Company Affairs, Vidhi Sahitya Prakashan (Group B Posts) Recruitment Amendment Rules, 1996.

2. They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

3. In the Schedule to the Ministry of Law, Justice and Company Affairs, Legislative Department, Vidhi Sahitya Prakashan (Group B Posts) Recruitment Rules, 1982, for serial number 3 relating to the post of Superintendent (Printing) and entries relating thereto the following shall be substituted, namely:—

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for Direct Recruits
1	2	3	4	5	6
3. Superintendent (Printing)	One* (1996)	General Central Service, Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	Selection	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rule, 1972.	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of Probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percent of the vacancy to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years	By promotion failing which by transfer on deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which Promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Under which circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
12	13	14

**PROMOTION:**  
Assistant (Printing) in the pay scale of Rs. 1400-2600 with eight years' regular service in the grade failing which Assistant (Printing) with thirteen years in combined regular service as Assistant (Printing) and Proof Reader in the pay scale of Rs. 1320-2040.

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion  
1. Joint Secretary Legislative Department  
Official Language Wing—Chairman  
2. Chief Editor Vidhi Sahitya Prakashan—Member  
3. Deputy Secretary (Admn.) Legislative Department—Member.

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on transfer on deputation"

NOTE : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Transfer on deputation:

Officers under the Central/State Government/  
Union Territories,—

(a)(i) holding analogous posts on regular basis;

OR

(ii) with three years' regular service in posts in  
the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent;

OR

(iii) with eight years' regular service in posts in  
the scale of Rs. 1400-2300/- or 1400-2600 or  
equivalent; and

(b) possessing the following educational quali-  
fications and experience:

(i) Degree of a recognised University with  
knowledge of Hindi at Senior Secondary level;  
and

(ii) three years' experience in a Printing Press or  
corresponding organisation under Central/States  
Government or Union Territories dealing with  
printing of publication.

The departmental officers in the feeder category  
who are in the direct line of promotion shall not  
be eligible for consideration for appointment on  
deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for  
consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of depu-  
tation in another ex-cadre post held immediately  
preceding this appointment in the same or some  
other organisation/department of the Central  
Government shall ordinarily not to exceed three  
years. The maximum age limit for appointment  
by transfer on deputation shall be, not exceeding  
56 years, as on the closing date of receipt of  
application.

[No. A 12023/4/92-VSP (Admn.)]  
BABU LAL, Dy. Secy.

NOTE : The principal rules were published vide notification No. GSR 89 dated 23-12-1982 at pages 241 to 247 of Gazette of India, Part-II, section 3, Sub-Section (i) dated 29-1-1983 and subsequently amended vide No. GSR-87 dated 23rd December, 1986.

(Department of Company Affairs)

### CORRIGENDUM

New Delhi, the 24th May, 1996

G.S.R. 256.—In the notification of the Government of  
India, Ministry of Law, Justice and Company Affairs,  
Department of Company Affairs published under G.S.R.

No. 207, dated 6th May, 1996 in the Gazette of India,  
Part II, Section 8, sub-section (i) dated 18th May, 1996,  
the name of the company "M/s. Eldico Mutual Benefit  
Company Limited" appearing at Sl. Nos. 4 and 175 at  
page 945, to be read as "M/s. Eldeco Mutual Benefit Com-  
pany Limited".

[No. 37/3/94-CL.III]  
DHARAM PAL, Under Secy.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, ७, जून, 1996

सा.का.नि. 257—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में  
ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1996  
है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों लागू स्वीय विधि के अर्धीय अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिक्षित करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेशों द्वारा सिद्ध कर सकती।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुशेष है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	--------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी	02* (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित, अनुसूचितीय	3000-100-3500-125-4500 रु.	चयन	नहीं	लागू नहीं होता

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8	9	10
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिक्षाओं की अवधि, यदि कोई हो
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के ऐसे अनुभाग अधिकारी, जिनमें उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :— प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (i) जो नियमित आधाय पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण किए हुए है, या
- (ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास प्रशासन, स्थापन और लेखा विषयों में पांच वर्ष का अनुभव है।
- (घोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीध पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

असी करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग — अध्यक्ष
2. महानिरीक्षक, केंद्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल — सदस्य
3. उप सचिव गृह मंत्रालय — सदस्य
4. सहायक महानिरीक्षक, केंद्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल — सदस्य

[फा. सं. ई-32012/5194-कारिक]

यू. सी. नागिया, अवसर सचिव

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 6th June, 1996

G.S.R. 257.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Administrative Officer in the Central Industrial Security Force, namely:

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Industrial Security Force (Senior Administrative Officer) Recruitment Rules, 1996.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

## 4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule,

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rule, 1972	Age limit for direct recruits
	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1)						
Senior Administrative Officer	02* (1996)	General Central Service Group 'A' Gazetted Ministerial	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Selection	No	Not applicable
	* subject to variation dependent on work-load.					
Education and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the various methods.		
(8)		(9)	(10)	(11)		
Not applicable		Not applicable	Two years	By promotion failing which by transfer on deputation		
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made			If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
(12)			(13)	(14)		
Promotion Section Officer of Central Industrial Security Force with eight years regular service in the grade. Note : Transfer on deputation			Group 'A' Departmental Promotion Committee (for consideration promotion) 1. Chairman/Member Union Public Service Commission—Chairman 2. Inspector General Central Industrial Security Force—Member	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.		



12

13

14

Officers under the Central Government/State Governments:—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis, or  
(ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or  
(iii) with eight years' Regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and

- (b) Possessing five years' experience in administration, establishment and accounts matters.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputatists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years on the closing date of receipt of application)

3. Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs—Member

4. Assistant Inspector General Central Industrial Security Force—Member

[F.No. E-32012/5/94—Pers.]  
U.C. NANGIA, Under Secy.

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 18 जून, 1996

सा.का.नि. 258.— भारत के राजपत्र के भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (1) में पृष्ठ सं. 297-300 पर दिनांक 27-1-96 को प्रकाशित भारत सरकार, गृह मंत्रालय, की अधिसूचना सं. 33 में, अनुसूची के कालम 4 में पृष्ठ 298 पर "1200-30-1560-द.रो.-10-2040 र." के स्थान पर "1200-30-1560-द.रो.-40-2040 र." पढ़ा जाये।

[सं. 5/22/95-एन. ई.-II]

पी.के. मण्डल, अनुभाग अधिकारी

### CORRIGENDUM

New Delhi, the 18th June, 1996

G.S.R. 258.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Home Affairs No. GSR 33, dated the 27th January, 1996 published at pages 297—300 of the Gazette of India, Part II, Sec-

tion 3, Sub-Section (i), at page 298 in Column 4 of the Schedule, for Rs. 1200-30-1560-EB-10-2040", read "Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040".

[No. 4/22/95-NE. II]

P. K. MANDAL, Section Officer

वित्त मंत्रालय

(प्रार्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 31 मई, 1996

सा.का.नि. 259.— राष्ट्रपति, मंत्रिपरिषद् के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा दत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत सरकार दफ्तार (वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक) अर्थात् नियम, 1993 को, जहाँ तक उनका संबंध वरिष्ठ वैयक्तिक सहायक, भारत सरकार दफ्तार, नंगूडा, के पद से है, उन बातों के सिवाय 1474 GI. 96—2.

अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने का खोप दिया गया है, भारत सरकार टकसाल, नौगण्डा में उम्मेद वैयक्तिक सहायक के पद पर भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत सरकार टकसाल, नौगण्डा (उम्मेद वैयक्तिक सहायक) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) वे राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना :- ये नियम इससे उपान्त अनुसूची के स्तम्भ में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों में उपान्त अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा: अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य सबे वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हताएं : यह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू गवों विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिक्षित करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आवेदन द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापकता : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य गियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संज्ञा में समय-समय पर विचारने पर आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना, अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अधिका अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जाड़े गए वर्गों का फायदा अनु- ज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
वैयक्तिक सहायक	*01 (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराज्यत्रित अनुसूचित	2000-60-2300- द रो.-75-3200 रु.	लागू नहीं होगा	लागू नहीं होगा	लागू नहीं होगा
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक अर्हता और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवर्तन की अवधि यदि कोई हो।  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होगा	लागू नहीं होगा	लागू नहीं होगा

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण किए हुए हैं, या  
(ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है, या  
(iii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है, और जिनके पास प्राथमिक कार्य (अंग्रेजी/हिन्दी) में पांच वर्ष का अनुभव।  
(ख) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धरित किसी अन्य काष्ठ बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन पत्र करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विश्वव्यापी प्रोन्नति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

सांगू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. एक. 2/194 सिक्का-11]

बी.के. बेल्लुकुट्टी, उप प्रबन्धक (सूत्रा एवं शिक्षा)

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 31st May, 1996

G.S.R. 259.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in partial supersession of the Indian Government Mints (Senior Personal Assistant) Recruitment Rules, 1993 in so far as they relate to the post of Senior Personal Assistant for India Government Mint, NOIDA, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Personal Assistant in India Government Mint, NOIDA, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the India Government Mint, Noida (Senior Personal Assistant) Recruitment Rules, 1996 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

## 4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these Rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions regarding to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Senior Personal Assistant	01* (1996)	GCS Group 'B' Gazetted Ministerial	2000-60-2300-EB-75-3200	N.A.	N.A.	N.A.
	* Subject to variation dependent on work-load					
(8)			(9)	(10)		(11)
N.A.			N.A.	N.A.		Transfer on deputation/Transfer.
(12)				(13)		(14)
Transfer on deputation/Transfer				N.A.		Consultation with UPSC is necessary.

Officers of the Central Govt.

- (a) (i) Holding analogous post on regular basis; or  
(ii) With two years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent;

OR

- (iii) With seven years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent

AND

- (b) Possessing five years' experience in stenographic work in (English/Hindi)  
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation/transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

[F.N. 2/1/94-COIN-II]

V.K. VELUKUTTY, Dy. Manager (C & C)

संसदीय कार्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 जून, 1996

सा. का. नि. 260.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संसदीय कार्य मंत्रालय (भर्ती और सेवा शर्तें) नियम, 1963 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संसदीय कार्य मंत्रालय (भर्ती और सेवा शर्तें) संशोधन नियम, 1996) है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संसदीय कार्य मंत्रालय (भर्ती और सेवा शर्तें), नियम, 1963 के नियम 1 में

(क) संयुक्त सचिव से संबंधित उपनियम (1 क) के स्थान पर, निम्नलिखित उपनियम रखा जाएगा अर्थात् :—

“(1क) संयुक्त सचिव का पद प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा भरा जाएगा।

प्रोन्नति : संसदीय कार्य मंत्रालय में उप सचिव जिसने उक्त श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय/राज्य सरकारों, जिसमें संघ राज्य क्षत्र सम्मिलित हैं, के ऐसे अधिकारी को :—

(क) (j) नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण कर रहे हो ; या

(ii) 5100-5700 रु. वेतनमान के या समतुल्य पद पर 2 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हो ; या

(iii) 4500-5700 रु. वेतनमान के या समतुल्य पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हो ; या

(iv) 4100-5300 रु./3700-5000 रु. के वेतनमान के या समतुल्य पद पर 6/8 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हो ; और

(ख) संसदीय कृत्यों में संबंधित कार्य करने का अनुभव हो। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि हैं, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्त व्यक्ति की आयु साधारणतया 53 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

विभागीय प्रोन्नति समिति

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष

2. सचिव, संसदीय कार्य मंत्रालय —सदस्य

टिप्पण :— प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा किसी पद पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करने समय आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(ग) अवर सचिव के पद से संबंधित उपनियम (2) के खण्ड (क) में,

(i) “स्थायी” शब्द, जहां-जहां यह आता है का लोप किया जाएगा ;

(ii) श्रेणी “क” आशुलिपिक अधिकारी शब्दों और अक्षर के स्थान पर “निजी सचिव अधिकारी” शब्द रखे जाएंगे।

(iii) परन्तु में, आशुलिपिक श्रेणी “क” शब्दों और अक्षर के स्थान पर “निजी सचिव” शब्द रखे जाएंगे।

(ग) अनुभाग अधिकारी के पद से संबंधित उपनियम (3) में, “श्रेणी ‘क’ आशुलिपिक” शब्दों और अक्षर के स्थान पर जहां जहां वे आते हैं, “निजी सचिव” शब्द रखे जाएंगे,

(घ) आशुलिपिकों से संबंधित उपनियम (5) के खंड (1) के उपखंड (i) के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(1) मंत्रालय में आशुलिपिकों की चार श्रेणियां निम्नलिखित रूप से वर्गीकृत होंगी।

(अ) प्रधान निजी सचिव

केन्द्रीय सिविल सेवा समूह “क” राजपत्रित, अनुसचिवीय

(आ) निजी सचिव

केन्द्रीय सिविल सेवा समूह “ख” अराजपत्रित अनुसचिवीय

(इ) वैयक्तिक सहायक

केन्द्रीय सिविल सेवा समूह “ख” अराजपत्रित अनुसचिवीय

(ई) आशुलिपिक

केन्द्रीय सिविल सेवा समूह “ग” अराजपत्रित अनुसचिवीय

(उ) उपनियम (5) के खंड (i) के उपखंड (ii) का लोप किया जाएगा।

(च) उपनियम (5) के खंड (1) के उपखंड (iii) के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् :—

“(5)(i)(iii) मंत्री के प्रथम वैयक्तिक सहायक और सहायक निजी सचिव तथा उप मंत्री के प्रथम वैयक्तिक सहायक के सभी पद निजी सचिव की श्रेणी के भाग होंगे। मंत्री और उपमंत्री के द्वितीय वैयक्तिक सहायक के सभी पद वैयक्तिक सहायक की श्रेणी के भाग होंगे।”

(छ) उपनियम (5) के खंड (i) के उपखंड (iv) के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(iv) श्रेणी में सभी ड्यूटी पद मंत्रालय द्वारा सेवा से अपवर्जित घोषित किए जा सकते हैं, यदि तत्काल लोकहित में यह आवश्यक है कि ऐसे पद सेवा की समुचित श्रेणी के अधिकारी से भिन्न व्यक्ति द्वारा भरे जाएं और सेवा से अपवर्जित बने रहेंगे जब तक ऐसे घोषणा प्रवृत्त रहती है।”

(न) उपनियम (5) के खंड (i) के उपखंड (V) के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा अर्थात् :—

“(V) यदि, और जब तक मंत्री या उप मंत्री के प्रथम वैयक्तिक सहायक का एक या अधिक पद अथवा मंत्री के सहायक निजी सचिव का पद मंत्रालय के आशुलिपिकों से भिन्न व्यक्तियों द्वारा भरे जाते हैं या वैयक्तिक सहायक की श्रेणी के अधिकारियों या मंत्रालय की आशुलिपिक श्रेणी के अधिकारियों द्वारा भरे जाते हैं, जिन्हें निजी सचिव की श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अनुमोदित नहीं किया गया है, या यदि उस श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अनुमोदित किया गया है, ऐसी प्रोन्नति अभी इसे देय नहीं है तो वैयक्तिक सहायक की श्रेणी में पदों की तत्स्थानी संख्या को अस्थायी रूप में निजी सचिव की श्रेणी में उन्नत किया जाएगा :

परन्तु मंत्री के सहायक निजी सचिव का पद जब निजी सचिव को श्रेणी के अधिकारी द्वारा धारित हो तो उस अधिकारी द्वारा वह पद जब तक धारित किया जाता है तब तक वह उस श्रेणी में अस्थायी परिवर्धन माना जाएगा । ”,

(स) उपनियम (5) के खंड (1) के उपखंड (vj) का लोप किया जाएगा ।

(ज) उपनियम (5) के खंड (1) के उपखंड

(vii) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

(vii) यदि, और जब तक मंत्री या उपमंत्री के दूसरे वैयक्तिक सहायक का एक या अधिक पद, मंत्रालय के आशुलिपिकों से भिन्न व्यक्तियों की नियुक्ति द्वारा भरा जाता है या मंत्रालय के आशुलिपिकों की श्रेणी में ऐसे व्यक्तियों द्वारा जो वैयक्तिक सहायक की श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अनुमोदित नहीं किए गए हैं या यदि उस श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अनुमोदित किए गए थे, तो ऐसी प्रोन्नति अभी उनको देय नहीं है मंत्रालय में आशुलिपिक की श्रेणी में पदों की तत्स्थानी संख्या वैयक्तिक सहायक की श्रेणी में अस्थायी रूप में उन्नत की जाएगी ।

(ट) उपनियम (5) के खंड (2) के उपखंड (i) और (ii) का लोप किया जाएगा ।

(ड) उपनियम (5) के खंड (3) के उपखंड (क) और उसके अधीन परन्तुक के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम और परन्तुक रखे जाएंगे, अर्थात् :—

(क) प्रधान निजी सचिव की श्रेणी में नियुक्ति, सहायक के निजी सचिव को श्रेणी में के ऐसे अधिकारियों की प्रोन्नति, चयन द्वारा की जाएगी, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 8 वर्ष की अनुमोदित सेवा की हो ।

परन्तु यदि ऐसे किसी व्यक्ति जो मंत्रालय के निजी सचिव की श्रेणी में है पर प्रधान निजी सचिव की श्रेणी में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है तो उस श्रेणी में उससे ज्येष्ठ सभी व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनकी अहंक/पात्रता सेवा में किसी एक वर्ष से अधिक न हो और वे अपनी पारबोक्षा, अवधि, यदि विहित हो, सकलतापूर्वक पूरी कर चुके हों ।

विभागीय प्रोन्नति सर्मिति

विभागीय प्रोन्नति सर्मिति (3000-4500 रुपए के स्तर तक समूह ‘क’ पदों के लिए) निम्नलिखित में मिलकर बनेगी :—

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव, संनदीय कार्य मंत्रालय—सदस्य

(ड) उपनियम (5) के खंड (3) के उपखंड (ख) और उसके अधीन परन्तुक के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम और परन्तुक रखे जाएंगे, अर्थात् :—

(ख) निजी सचिव की श्रेणी में नियुक्ति, वैयक्तिक सहायक की श्रेणी में के व्यक्तियों की ज्येष्ठता और इस बात को ध्यान में रखते हुए कि उन्होंने अपनी श्रेणी में आठ वर्ष की अनुमोदित सेवा की हो, वे गुणानुग के आधार पर की जाएगी :

परन्तु यदि मंत्रालय में वैयक्तिक सहायक की श्रेणी में वे किसी व्यक्ति पर निजी सचिव की श्रेणी में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है तो उस श्रेणी में उससे ज्येष्ठ सभी व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा परन्तु यह कि उनकी अहंक/पात्रता सेवा में किसी एक वर्ष से अधिक न हो और वे अपनी पारबोक्षा अवधि, यदि विहित हो, सकलतापूर्वक पूरी कर चुके हों ।

(घ) उपनियम (5) के खंड (3) के उपखंड (ग) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(ग) वैयक्तिक सहायक की श्रेणी में नियुक्ति, मंत्रालय की आशुलिपिक श्रेणी में से उन व्यक्तियों की प्रोन्नति द्वारा की जाएगी, जिन्होंने इस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष अनुमोदित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए कर्मचारी चयन आयोग द्वारा 1:1 के अनुपात में आयोजित प्रतियोगी परीक्षा में अनुपयुक्त की अस्वीकृति के अधीन रहते हुए तथा ज्येष्ठता के आधार की जाएगी।

(ण) उपनियम (5) के खंड (3) के उपखंड (घ) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा :—

“(घ) आशुलिपिक की श्रेणी में नियुक्ति, केन्द्रीय सरकार के कामिक लोक शिक्षा और पेंशन मंत्रालय के कामिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा परीक्षा के लिए अवधारित नियमों के आधार पर मंत्रालय की लिपिकीय सेवा के सदस्यों तक सीमित और कर्मचारी चयन आयोग द्वारा संचालित प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर की जाएगी।

परन्तु ऐसी प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर नियुक्ति के लिए दितने संख्या में उम्मीदवार उपलब्ध नहीं होंगे हैं उतने पद संसदीय कार्य मंत्रालय में केन्द्रीय सरकार द्वारा अवधारित सीटों में अनतिम या नियमित आधार पर भरे जा सकने हैं।

[यं. फा. 4 (1)/94—प्रणा.]

श्रीमती सतीश मल्होत्रा, अवर सचिव

पाद टिप्पणी—मुख्य नियम भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) में दिनांक 2 दिसम्बर, 1963 को प्रकाशित किए गए थे और इसके बाद उनमें निम्न संशोधन किए गए :—

- 1 मई, 1965 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 631
- 6 जुलाई, 1968 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 1231
- 15 फरवरी, 1969 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 293
- 17 अप्रैल, 1971 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 546
- 24 अप्रैल, 1971 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 602
- 8 मई, 1971 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 670
- 8 मई, 1971 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 671
- 5 जून, 1971 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 919
- 9 फरवरी, 1971 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 1473
- 11 दिसम्बर, 1971 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 1850

11. 1 अप्रैल, 1972 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 394
12. 15 अप्रैल, 1972 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 443
13. 22 जुलाई, 1972 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 838
14. 5 अगस्त, 1972 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 905
15. 22 सितम्बर, 1973 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 1048
16. 24 अगस्त, 1974 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 85
17. 1 फरवरी, 1975 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 143
18. 20 सितम्बर, 1975 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 2396
19. 11 अक्टूबर 1975 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 2515
20. 28 फरवरी, 1976 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 263
21. 6 मार्च, 1976 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 317
22. 24 जुलाई, 1976 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 1084
23. 11 नवम्बर, 1976 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 1297
24. 4 दिसम्बर, 1976 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 1684
25. 8 जनवरी, 1977 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 65
26. 12 मार्च, 1977 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 311
27. 14 मई, 1977 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 608
28. 9 दिसम्बर, 1977 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 1715
29. 29 जुलाई, 1978 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 950
30. 2 सितम्बर, 1978 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 1071
31. 18 नवम्बर, 1978 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 1357
32. 9 जून, 1979 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 765
33. 16 जून, 1979 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 817
34. 12 जनवरी, 1980 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 26
35. 5 अप्रैल, 1980 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 376
36. 10 मई, 1980 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 509
37. 20 दिसम्बर, 1980 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 1287
38. 28 फरवरी, 1981 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 226
39. 2 मई, 1981 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 437
40. 20 जून, 1981 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 574
41. 23 सितम्बर, 1980 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 702

42. 9 जून, 1990 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 347
43. 8 फरवरी, 1992 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 47
44. 3 अक्टूबर, 1992 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 436
45. 19 दिसम्बर, 1992 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 565
46. 30 मई, 1995 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 457 (अ)
47. 14 नवम्बर, 1995 को प्रकाशित सा.का.नि. संख्या 548

#### MINISTRY OF PARLIAMENTARY AFFAIRS

New Delhi, the 3rd June, 1996

G.S.R. 260.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Parliamentary Affairs (Recruitment and Conditions of Service) Rules, 1963, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Parliamentary Affairs (Recruitment and Conditions of Service) Amendment Rules, 1996.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Ministry of Parliamentary Affairs (Recruitment and Conditions of Service) Rules, 1963, in rule 4,—
  - (a) For sub-rule (1A), relating to Joint Secretary, the following sub-rule shall be substituted, namely :—

“(1A) The post of Joint Secretary shall be filled by promotion failing which by transfer on deputation.

Promotion.—A Deputy Secretary of the Ministry of Parliamentary Affairs with 8 years' regular service in the grade.

#### TRANSFER ON DEPUTATION :

Officers of the Central/State Governments including Union Territories :—

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
- (ii) with 2 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5100-5700 or equivalent; or
- (iii) with 3 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 4500-5700 or equivalent; or
- (iv) with 6.8 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 4100-5300/3700-5000 or equivalent; and
- (b) experience in dealing with work related to parliamentary functions.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 5 years. A deputationist should ordinarily not be more than 56 years of age.

#### DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE :

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission  
— Chairman.
2. Secretary Ministry of Parliamentary Affairs  
— Member.

NOTE.—The Commissioner shall be consulted while selecting an officer for appointment to the post on transfer on deputation”.

- (b) In clause (a) of sub-rule (2) relating to the post of Under Secretary :—

(i) the word “permanent”, wherever it occurs shall be omitted;

(ii) for the words and letter “officers of grade ‘A’ stenographers” the words “officers in the grade of Private Secretary” shall be substituted;

(iii) in the proviso, for the words and letter “Stenographers Grade ‘A’ the words Private Secretary” shall be substituted;

- (c) In sub-rule (3) relating to the post of Section Officer :

For the words and letter “Grade ‘A’ Stenographers”, wherever they occur, the words “Private Secretaries” shall be substituted;

- (d) For sub-clause (i) of clause (1) of sub-rule (5), relating to Stenographers, the following shall be substituted, namely :—

“(i) There shall be four grades of Stenographers in the Ministry classified as follows :—

- (A) Principal Private Secretary :

Central Civil Service Group ‘A’ Gazetted, Ministerial.

- (B) Private Secretary :

Central Civil Service Group ‘B’ Gazetted, Ministerial.

- (C) Personal Assistant :

Central Civil Service Group ‘B’ Non-Gazetted, Ministerial.

- (D) Stenographer :

Central Civil Service Group ‘C’ Non-Gazetted, Ministerial;

- (e) Sub-clause (ii) of Clause (1) of sub-rule (5), shall be omitted.

- (f) For sub-clause (iii) of clause (1) of sub-rule (5), the following shall be substituted, namely :—

“(5) (1) (iii) All posts of First Personal Assistant and Assistant Private Secretary to the Minister and First Personal Assistant to the Deputy Ministers shall form part of the grade of Private Secretary. All posts of Second Personal Assistant to the Minister and the Deputy Minister shall form part of the Grade of Personal Assistant”;

- (g) For sub-clause (iv) of clause (1) of sub-rule (5), the following shall be substituted, namely :—

“(iv) All duty posts in the grade may be declared by the Ministry to be excluded from the service, if it is necessary in public interest for the time being to fill such a post by a person other than an officer of the appropriate grade of the service and shall remain excluded from the service so long as such declaration remains in force”;

- (h) For Sub-clause (v) of clause (1) of sub-rule (5), the following shall be substituted, namely :—

“(v) If, and for so long as one or more posts of First Personal Assistant to the Minister or Deputy Minister or of Assistant Private Secretary to the Minister are filled by the appointment of persons other than Stenographers of the Ministry or by officers in the grade of Personal Assistant or in the grade of Stenographer of the Ministry, who are not approved for promotion to the grade of Private Secretary or if approved for promotion to that grade, are not due for such promotion, a corresponding number of posts in the grade of Personal Assistant shall be temporarily upgraded to the grade of Private Secretary;



Provided that the post of Assistant Private Secretary to the Minister when held by an officer in the grade of Private Secretary, the post shall be treated as a temporary addition to that grade for so long as it is so held by that officer”;

(i) Sub-clause (vi) of clause (1) of sub-rule (5) shall be omitted.

(j) For sub-clause (vii) of clause (1) of sub-rule (5), the following shall be substituted, namely :—

“(vii) If, and for so long as one or more posts of Second Personal Assistant to the Minister or Deputy Minister are filled by appointment of persons other than Stenographers of the Ministry or by persons in the grade of Stenographers of the Ministry who are not approved for promotion to the grade of Personal Assistant, or, if approved for promotion to the grade, are not due for such promotion, a corresponding number of posts in the grade of Stenographers in the Ministry shall be temporarily upgraded to the grade of Personal Assistant”.

(k) Sub-clause (i) and (ii) of clause (2) of sub-rule (5) shall be omitted.

(l) For sub-clause (a) of clause (3) of sub-rule (5) and the provision thereunder, the following sub-rule and the proviso shall be substituted, namely :—

“(a) Appointment to the grade of Principal Private Secretary shall be made by promotion, by selection, from the officers, in the grade of Private Secretary of the Ministry who have rendered not less than eight years of approved service in that grade :

Provided that if any person who is in the grade of Private Secretary in the Ministry is considered for promotion to the grade of Principal Private Secretary, all persons senior to him in that grade shall also be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

#### DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE :

The Departmental Promotion Committee (for Group A posts upto the level of Rs. 3000-4500) shall consist of the following :—

1. Chairman Member, Union Public Service Commission — Chairman.
2. Joint Secretary, Ministry of Parliamentary Affairs — Member”.

(m) For sub-clause (b) of clause (3) of sub-rule (5) and the proviso thereunder, the following sub-rule and the proviso shall be substituted, namely :—

“(b) Appointment to the grade of Private Secretary shall be made on the basis of merit with due regard to seniority from amongst persons in the grade of Personal Assistant and who have rendered not less than eight years approved service in that grade :

Provided that if any person who is in the grade of Personal Assistant of the Ministry is considered for promotion to the grade of Private Secretary, all persons senior to him in that grade shall also be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed”;

(n) For sub-clause (c) of clause (3) of sub-rule (5) the following shall be substituted, namely :—

“(c) Appointment to the grade of Personal Assistant shall be made by promotion from amongst the persons in the grade of Stenographers of the Ministry who have rendered not less than 5 years approved service in that grade on the basis of seniority subject to the rejection of the unfit and on the basis of competitive examination held for

the purpose by the Staff Selection Commission in the ratio of 1:1”.

(o) For sub-clause (d) of clause (3) of sub-rule (5), the following shall be substituted, namely :—

“(d) Appointment to the grade of Stenographer shall be made on the basis of competitive examination conducted by the Staff Selection Commission limited to the members of the Clerical Service in the Ministry on the basis of the rules for examination as determined by the Central Government in the Department of Personnel and Training in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pension :

Provided that to the extent a sufficient number of qualified candidates are not available for appointment on the results of such competitive examination, the vacancies may be filled, provisionally or on regular basis, in such a manner as may be determined by the Central Government in the Ministry of Parliamentary Affairs”.

[No. F. 4(1)/94-Admn.]

SMT. SATISH MALHOTRA, Under Secy.

FOOT NOTE.—The Principal Rules were published in the Gazette of India Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-Section (i) on 2nd December, 1963 and were subsequently amended as follows, vide :—

1. G.S.R. No. 631 published on 1st May, 1965
2. G.S.R. No. 1231 published on 6th July, 1968
3. G.S.R. No. 293 published on 15th February, 1969
4. G.S.R. No. 546 published on 17th April, 1971
5. G.S.R. No. 602 published on 24th April, 1971
6. G.S.R. No. 670 published on 8th May, 1971
7. G.S.R. No. 671 published on 8th May, 1971
8. G.S.R. No. 919 published on 5th June, 1971
9. G.S.R. No. 1473 published on 9th October, 1971
10. G.S.R. No. 1850 published on 11th December, 1971
11. G.S.R. No. 394 published on 1st April, 1972
12. G.S.R. No. 443 published on 15th April, 1972
13. G.S.R. No. 838 published on 22nd July, 1972
14. G.S.R. No. 905 published on 5th August, 1972
15. G.S.R. No. 1048 published on 22nd September, 1973
16. G.S.R. No. 851 published on 24th August, 1974
17. G.S.R. No. 143 published on 1st February, 1975
18. G.S.R. No. 2396 published on 20th September, 1975
19. G.S.R. No. 2515 published on 11th October, 1975
20. G.S.R. No. 263 published on 28th February, 1976
21. G.S.R. No. 317 published on 6th March, 1976
22. G.S.R. No. 1084 published on 24th July, 1976
23. G.S.R. No. 1297 published on 11th November, 1976
24. G.S.R. No. 1684 published on 4th December, 1976
25. G.S.R. No. 65 published on 8th January, 1977
26. G.S.R. No. 311 published on 12th March, 1977
27. G.S.R. No. 608 published on 14th May, 1977
28. G.S.R. No. 1715 published on 9th December, 1977
29. G.S.R. No. 950 published on 29th July, 1978
30. G.S.R. No. 1071 published on 2nd September, 1978
31. G.S.R. No. 1357 published on 18th November, 1978
32. G.S.R. No. 765 published on 9th June, 1979
33. G.S.R. No. 817 published on 16th June, 1979
34. G.S.R. No. 26 published on 12th January, 1980
35. G.S.R. No. 376 published on 5th April, 1980
36. G.S.R. No. 509 published on 10th May, 1980
37. G.S.R. No. 1287 published on 20th December, 1980
38. G.S.R. No. 226 published on 28th February, 1981
39. G.S.R. No. 437 published on 2nd May, 1981
40. G.S.R. No. 574 published on 20th June, 1981
41. G.S.R. No. 702 published on 23rd September, 1989

42. G.S.R. No. 347 published on 9th June, 1990  
 43. G.S.R. No. 47 published on 8th February, 1992  
 44. G.S.R. No. 436 published on 3rd October, 1992

45. G.S.R. No. 565 published on 19th December, 1992  
 46. G.S.R. No. 157(E) published on 30th May, 1995  
 47. G.S.R. No. 548 published on 14th November, 1995.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण

नई दिल्ली, 10 जून, 1996

सा.का.नि. 261. —राष्ट्रपति भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (वर्ग 1 और वर्ग 2 राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1967 को, जहाँ तक उसका संबंध उन अधीक्षण पुरातात्विक रसायनज्ञ के पद से है, उन बातों के विषय अधीकृत करने हुए, जिन्हें ऐसे अधीक्षण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, मानव संसाधन विकास मंत्रालय संस्कृति विभाग भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण में उप अधीक्षण पुरातात्विक रसायनज्ञ के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मानव संसाधन विकास मंत्रालय, संस्कृति विभाग, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण, उप अधीक्षण पुरातात्विक रसायनज्ञ समूह "क" पद भर्ती नियम 1996 है।

(2) ये राजपत्र के प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2, में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाना है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, पादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूत-पूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	गंगा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
जप अधीक्षण पुरातत्त्विक रसायनज्ञ	8* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अननुसन्वितीय	2200-75- 2800- द.रो.-100- 4000 रु.	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं

टिप्पणियाँ :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

वांछनीय :

- पुरातत्व से रसायन के उपयोग का अनुभव।
- जर्मन और/या फ्रांसीसी भाषा का ज्ञान।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दृष्टि से लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10

आवश्यक :

- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- मिथ्य धातु, सिनिकेट के विघटन का तीन वर्ष का अनुभव और कीटनाशी धुमीकरण और प्लास्टिक का ज्ञान।

आयु : नहीं  
शैक्षिक अर्हताएं : स्तंभ 12 की उप-दशित सीमा तक।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणि या जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

50% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिनके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।

12

प्रोन्नति :—ऐसा सहायक अधीक्षक पुरातात्विक रसायनज्ञ जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में रसायन विज्ञान (ग्रानर्स) में कम से कम बैचलर डिग्री या विज्ञान में बैचलर डिग्री जिसमें रसायन विज्ञान एक विषय के रूप में रहा हो या समतुल्य।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिनके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्ध-सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पदधारण कर रहे हैं; या

(ii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान में सात वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

पौषक प्रबंध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधे पक्ति में प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन विभाग में से नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिनके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी शामिल है, द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

संगृह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :-

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग--अध्यक्ष
  2. सचिव/संयुक्त सचिव, संस्कृति विभाग--सदस्य
  3. महानिदेशक/अपर महानिदेशक, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण--सदस्य
  4. संयुक्त महानिदेशक/निदेशक (विज्ञान), भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण--सदस्य
- (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :-

1. सचिव/संयुक्त सचिव, संस्कृति विभाग--सदस्य
2. महानिदेशक/अपर महानिदेशक, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण--सदस्य
3. संयुक्त महानिदेशक/निदेशक (विज्ञान), भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण--सदस्य

टिप्पणी :- पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा.सं. 5 (3)/95--योजना]

ए.पी. शंकर, निदेशक (प्रशासन)

## MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Culture)

### ARCHAEOLOGICAL SURVEY OF INDIA

New Delhi, the 10th June, 1996

G.S.R. 261.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India and in supersession of the Archaeological Survey of India (class I and class II Gazetted posts) Recruitment Rules, 1967 in so far as they relate to the post of Deputy Superintending Archaeological Chemist, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Deputy Superintending Archaeological Chemist in the Ministry of Human Resource Development, Department of Culture, Archaeological Survey of India, namely :-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development, Department of Culture, Archaeological Survey of India, Deputy Superintending Archaeological Chemist, Group 'A' post Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Deputy Superintending Archaeological Chemist.	8* (1996) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gāzētted, Non-Ministerial.	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.
Whether selection post or non-selection posts	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Selection	Not Exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). NOTE 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir state, Lahaul and Spiti District and Pangti sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No	Essential : (i) Masters Degree in Chemistry from recognised University or equivalent. (ii) Three years' experience in the analysis of alloys silicate and knowledge of insecticides fumigents and plastics. NOTE 1 : Qualifications of relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. NOTE 2 : The qualification regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Schedule Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the Vacancies reserved for them. Desirable :— (i) Experience in the Application of Chemistry to Antiquities. (ii) Knowledge of German and/or French language.

Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of Recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11
Age—No Educational qualifications to that extent indicated in col. 12.	One year for direct recruits and two years for promotees	Fifty per cent by promotion failing which by transfer on deputation including short term contract
12	13	14
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
<p>Promotion :</p> <p>Assistant Superintending Archaeological Chemist with three years regular service in the grade and possessing at least Bachelor's Degree in Science (Hons) in Chemistry or Bachelor's Degree of Science with Chemistry as one of the subjects from a recognised University or equivalent.</p> <p>Transfer on deputation (including short term contract) :</p> <p>Officers in the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertaking/semi-Government/Autonomous or Statutory Organisations :—</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years regular service in post in the pay scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or</p> <p>(iii) with seven years regular service (in the pay scale of Rs. 1640-2900) equivalent; and</p> <p>(b) Possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chairman/Member Union Public Service Commission—Chairman.</li> <li>2. Secretary/Joint Secretary, Department of Culture—Member.</li> <li>3. Director General/Additional Director General Archaeological Survey of India—Member.</li> <li>4. Joint Director General/Director (Science), Archaeological Survey of India—Member.</li> </ol> <p>(for considering confirmation) :—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Secretary/Joint Secretary, Department of Culture—Member.</li> <li>2. Director General/Additional Director General, Archaeological Survey of India—Member.</li> <li>3. Joint Director General/Director (Science), Archaeological Survey of India—Member.</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>

NOTE : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a Direct Recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by

The Departmental officers in the feeder category who are in the Direct line of promotion shall not be eligible for considering

for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract and shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications)

the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

[F. No. 5(3)/95-Plg.]

A C. GROVER, Director (Admn.)

#### पर्यावरण और वन मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 मई, 1996

सा. का. नि. 262—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, भारतीय प्राणि सर्वेक्षण मोटर चालक (श्रेणी-1, श्रेणी-2 और साधारण श्रेणी) भर्ती नियम, 1995 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को भारतीय प्राणि सर्वेक्षण मोटर चालक (श्रेणी 1, श्रेणी 2 और साधारण श्रेणी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1996 कहा जाएगा।

(2) ये संशोधन राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्राणि सर्वेक्षण मोटर चालक (श्रेणी 1, श्रेणी - 2 और साधारण श्रेणी) भर्ती नियम, 1995 में,

(क) नियम 1 में उप नियम (2) के लिए निम्नलिखित उप-नियम प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(2) उन्हें अगस्त 1993 की पहली तारीख को प्रवृत्त हुआ समझा जाएगा।

(ख) अनुसूची और उसमें संशोधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित स्पष्टीकरण जापत को जोड़ा जाएगा :

“स्पष्टीकरण जापत

(संलग्न)

[फाइल सं. 6/1/93-सी. एन. (जेड)]  
के. सेतुरमन, निदेशक (सी. एन.)

#### स्पष्टीकरण जापत

कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के दिनांक 30-11-1993 के का. आ. सं. 22036/1/92—स्था. (घ) में उल्लिखित निर्णयों के अनुसरण में भारतीय प्राणि सर्वेक्षण में स्टाफ कार चालकों के श्रेणी 1, श्रेणी 2 और साधारण श्रेणी में भर्तियों को विनियमित करने के लिए 30-3-1996 को अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 155 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित भारतीय प्राणि सर्वेक्षण मोटर चालक (श्रेणी 1, श्रेणी 2 और साधारण श्रेणी) भर्ती नियम, 1995 के तहत भर्ती नियम बनाए गए हैं। उक्त भर्ती नियम पूर्वोक्त प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त हो गए हैं। तथापि, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के पूर्वोक्त सा. आ. में उल्लिखित निर्णयों को अगस्त 1993 की पहली तारीख से प्रभावी किया जाना है। अतः उक्त भर्ती नियमों को पूर्वोक्त में प्रभावी बनाना आवश्यक हो गया है। प्रमाणित किया जाता है कि उक्त नियमों को पूर्व व्याप्ति में प्रभावी बनाने में किसी के हित पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

New Delhi, the 14th May, 1996

G.S.R. 262.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Zoological Survey of India, Motor Driver (Grade-I, Grade-II and Ordinary Grade) Recruitment Rules, 1995, namely :—

1. (1) These rules may be called the Zoological Survey of India, Motor Driver (Grade-I, Grade-II and Ordinary Grade) Recruitment (Amendment) Rules, 1996.



(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Zoological Survey of India, Motor Driver (Grade-I, Grade-II and Ordinary Grade) Recruitment Rules, 1995,—

(a) in rule 1, for sub-rule (2), the following sub-rule shall be substituted, namely:—

“(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of August, 1993.”;

(b) After the Schedule and the entire relating thereto, the following Explanatory Memorandum shall be added, namely:—

“Explanatory Memorandum”

(attached)

(Fils No. 6/4/93-CS(Z)

K. SETHURAMAN, Director (C.S.)

NOTE:—The principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR 155 dated 30-3-1996.

## EXPLANATORY MEMORANDUM

In pursuance of the decisions contained in the DOP&T O.M. No. 22036/1/92-Estt.(D), dated 30-11-93 recruitment rules have been made to regulate the recruitments to Grade-I, Grade-II and Ordinary Grade of Staff Car Drivers in the Zoological Survey of India vide the Zoological Survey of India Motor Drivers (Grade-I, Grade-II and Ordinary Grade) Recruitment Rules, 1995 published in the Gazette of India vide notification number GSR 155 dated 30-3-96. The said recruitment rules have come into force from the aforesaid date of publication. However, the decisions contained in the DOP&T's aforesaid O.M. are to be given effect to from the 1st August, 1993. So, it has become necessary to give retrospective effect to the said recruitment rules. It is certified that the retrospective effect to the said rules will not adversely affect the interest of anybody.

(सिविल निर्माण एकक)

नई दिल्ली, 10 जून, 1996

सा.का.नि. 263 :—अधिसूचना संख्या 16/7/90—सीसीयू/497 दिनांक 16-2-95 के अतिरिक्त में तथा संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति जी, पर्यावरण और वन मंत्रालय के अन्तर्गत सिविल निर्माण एकक में वित्त अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति नियमन के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों को पर्यावरण और वन मंत्रालय, वित्त अधिकारी (सिविल निर्माण एकक) भर्ती नियमावली, 1993 कहा जायेगा।  
(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और उनका वेतनमान :—(1) उपरोक्त पद संख्या उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जैसा कि इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम (3) से (4) में निर्धारित किया गया है।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और वर्गीकरण आदि :—उपरोक्त पद से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हता और अन्य मामले उपरोक्त अनुसूची के कालम (5) से (14) में निर्धारितानुसार होंगे।
- निराहताएं—कोई व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है जिसका पति या पत्नी जीवित है, अथवा  
(ख) जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, वह इस पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा। बशर्ते कि केन्द्र सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के अन्य पक्षकार को स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह इस नियम से किसी भी व्यक्ति को छूट दे सकती है।
- शिथिल करने की शक्ति :—यदि केन्द्र सरकार का यह समाधान हो जाता है ऐसा करना समीचीन है तो वह आदेश द्वारा कारणों को लिखित में दर्ज करके संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी भी वर्ग या श्रेणी या व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध में ढोल दे सकती है।
- व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्र सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रवरण या अप्रवरण पद है	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा/(पेंशन नियमावली) (1972) के नियम 30 के तहत जोड़े गये वर्षों की सेवा का लाभ ग्राह्य है।	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
वित्त अधिकारी	एक* (1993) *कार्यभार के आधार पर	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित गैर मंत्रालयी	2375-75-3200-द.- रो.-100-3500- (+ ) 200/- प्रति माह विशेष भुगतान	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं अपेक्षित अर्हताएं।				क्या निर्धारित शैक्षिक अर्हताओं, पदोन्नति के मामले में सीधी भर्ती के लिए लागू होंगे।		
8				9		10
लागू नहीं				लागू नहीं		लागू नहीं
भर्ती की पद्धति—सीधी भर्ती या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।				पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा भरे जाने वाले ग्रेड।		
13				12		
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।				(1) केन्द्र सरकार के ऐसे कर्मचारी जो 1640-2900 रुपये के वेतनमान में कनिष्ठ लेखा अधिकारी/लेखाकार के पद पर हों या जिन्होंने समकक्ष ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो। (2) किसी भी संगठित लेखा विभाग से लेखाकार/लेखा परीक्षा अधिकारी अथवा (3) केन्द्र सरकार के ऐसे अधिकारी जो 2000-3500 रुपये अथवा समकक्ष, के वेतनमान के पद पर हों और जिन्होंने इस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा जिन्होंने सचिवालय/प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में रोकड़ और लेखा कार्य का प्रशिक्षण प्राप्त किया हो अथवा समकक्ष और जिन्हें रोकड़ लेखा तथा बजट कार्य का अनुभव हो। (4) किसी भी संगठित लेखा विभाग में इस ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले एस.ए.एस. वाले लेखाकार/प्रतिनियुक्ति अवधि अधिक से अधिक तीन वर्ष तक है।		

क्या विभागीय प्रोन्नति समिति है यदि हो तो उसका गठन

फिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से भर्ती करने के लिए परामर्श किया जाना है

13

14

लागू नहीं

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना जरूरी नहीं है।

[सं. 16/7/90—सी सी यू]

चरण दास, कायपालक इंजीनियर

(Civil Construction Unit)

New Delhi, the 10th June, 1996

G.S.R. 263.—In supersession of this Ministry Notification of even number dated 16-2-95 and in exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Finance Officer in the Ministry of Environment and Forests, Civil Construction Unit, namely:

1. Short title and commencement —(1) These rules may be called the Ministry of Environment and Forests, Civil Construction Unit Finance Officer Recruitment Rules, 1993.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Number of post, classification and scale of pay—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification—No person—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and to other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or categories of person.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories or persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Finance Officer	1* 1993 *Subject to variation dependent in work load.	General Central Service Group 'B' Gazetted non-ministerial	2375-75-3200-EB-100-3500   plus special pay of Rs. 200 per month.
Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension rules 1972)	Age limit for direct recruits	Educational and other Qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualification prescribed, direct recruits will apply in the case of promotion	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation
In case of recruitment by Promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is the Composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making re-recruitment
12	13	14
(i) Office under the Central Government holding analogous posts on regular basis/Junior Accounts Officer/Accountant or equivalent in the pay scale of Rs. 1640-2900 or equivalent with five years regular service in the grade, or	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
(ii) Regular Accounts/Audit Officers from any of the organised Accounts Deptt.		
OR		
(iii) Officers of the Central Government holding posts in the pay scale of Rs. 2000-3500 or equivalent with two years regular service in the grade and who have undergone training in the cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess experiences in cash Accounts and Budget Work		
(iv) Subordinate Accounts Service Accountants with five years regular service in the grade in any of the organised Accounts Deptt. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same organisation/Department shall not exceed three years).		

## संचार मंत्रालय

## (दूरसंचार विभाग)

नई दिल्ली, 4 जून, 1996

सा.का.नि. 264.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दूरसंचार विभाग, सिविल इंजीनियरी खंड (स्थापत्य सहायक श्रेणी—I) भर्ती नियम, 1988 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दूरसंचार विभाग, सिविल इंजीनियरी खंड (स्थापत्य सहायक श्रेणी—I) भर्ती (संशोधन) नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. दूरसंचार विभाग, सिविल इंजीनियरी खंड (स्थापत्य सहायक श्रेणी—I) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में—

(क) स्तंभ 2 में, पदों की संख्या से संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“71\*"

(1996)

(\* कार्यभार भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)";

(ख) स्तंभ सं. 8 में की प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

## “आवश्यक :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्थापत्यकला में डिग्री या समतुल्य (वास्तुविद अधिनियम, 1972 के अधीन स्थापत्य-कला परिषद में सदस्य के रूप में रजिस्ट्रीकृत होना चाहिए।)

टिप्पण :—ग्रहणाएं अन्यथा सुगृहीत अभ्यर्थियों की दशा में सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

## बांछनीय :—

स्थापत्य रेखांकन में दो वर्ष का वृत्तिक अनुभव।";

(ग) स्तंभ सं. 13 में की प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“समूह ‘ख’ विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

(1) ज्येष्ठ उप महानिदेशक (स्थापत्य कला)—अध्यक्ष

(2) निदेशक (स्थापत्यकला)—सदस्य

(3) सहायक महानिदेशक (सिविल खंड)—सदस्य”

[सं. 7-1/91-सी. एस. ई.]

डी. आर. सेन, निदेशक (स्थापत्यकला)

पाद-टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3 उप खंड (i) में सा. का. नि. 71 तारीख 4 फरवरी, 1989 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उनमें उसके पश्चात तारीख 23-2-90 को प्रकाशित सा. का. नि. 186 द्वारा संशोधन किया गया है।

## MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 4th June, 1996

G.S.R. 264.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Department of Telecommunications, Civil Engineering Wing (Architectural Assistant Grade-I) Recruitment Rules, 1988; namely :—

1. (1) These Rules may be called the Department of Telecommunications, Civil Engineering Wing (Architectural Assistant Grade-I) Recruitment (Amendment) Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Department of Telecommunications, Civil Engineering Wing (Architectural Assistant Grade-I) Recruitment Rules, 1988, for the entries in column 2, relating to no. of posts the entries shall be substituted, namely :—

(a) “71\*"

(1996)

\*(Subject to variation dependent on work load)".

(b) For the entries in column 8, the following entries shall be substituted, namely :—

## Essential :

Degree in Architecture from a recognised University or equivalent.

(Should be registered as a member with the Council of Architecture under the Architects Act, 1972).

Note.—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

## Desirable :

“Two years professional experience in Architectural drawings”;

(c) for the entries in column 13, the following entries shall be substituted, namely :—

“Group ‘B’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) :

(1) Sr. Deputy Director General (Architecture)

—Chairman

(2) Director (Architecture)

—Member

(3) Asstt. Director General (Civil Wing)

—Member

[No. 7-1/91-CSE]

D. R. SEN, Director (Architecture)

## FOOT NOTE:

The principal rules were published vide GSR 71 dated the 4th February, 1989 in Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-Section (i) and amended vide G.S.R. 186 published on 23-3-1990.

नई दिल्ली, 17 जून, 1996

सा. का. नि. 245:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दूरसंचार विभाग में ज्येष्ठ दूरसंचार प्रचालन सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दूरसंचार विभाग ज्येष्ठ दूरसंचार प्रचालन सहायक (भर्ती) नियम 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. नियुक्ति पूर्व प्रशिक्षण : पात्र अभ्यर्थियों को नियुक्ति से पूर्व दूरसंचार विभाग द्वारा विहित प्रवेश प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करना होगा। ऐसे पदधारी जो सफलतापूर्वक प्रशिक्षण प्राप्त करने में असफल होंगे, उन्हें उनके मूल काडर में वापस भेज दिया जाएगा।

6. डाक और तार (प्रादेशिक) सिगनल यूनिटों के अधीन सेवा करने का दायित्व :—यदि अपेक्षा की जाए तो सभी अभ्यर्थियों को डाक और तार (प्रादेशिक सेना) सिगनल यूनिटों में सेवा करनी होगी जैसा कि प्रादेशिक सेना अधिनियम, 1948 (1948 का 56) और उसके अधीन बनाए गए नियमों में उपबंधित है।

7. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आय-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूत-पूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनु- ज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु- सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. ज्येष्ठ दूरसंचार प्रचालन सहा- यक (दूरभाष)	6651* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपवित अननुसर्वाधिकारी)	1320-30- 1560 द. रो.-40- 2040 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों कोई हो की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

एक वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्त जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में व श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

स्थानान्तरण/प्रोन्नति द्वारा

ऐसे दूरसंचार प्रचालन सहायक (दूरभाष) जिसमें एक समयबद्ध प्रोन्नति और द्विवाषिक कांडर पुनर्विलोकन के अधीन प्रोन्नत किए गए पदधारी भी ह, जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से उच्चतर माध्यमिक/10+2 स्तर या समतुल्य अर्हता है, के संबंध में स्थानान्तरण के लिए विचार किया जाएगा और ऐसे व्यक्ति जिनके पास उक्त उच्चतर माध्यमिक/10+2 स्तर या समतुल्य अर्हताएं नहीं है और ऐसे दूरभाष मंकेतिक जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा की, के संबंध में छंटनी परीक्षण के आधार पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उनकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

2. ज्येष्ठ दूरसंचार प्रचालन सहायक साधारण

3400\* (1993) \*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (अराजपक्षित अनुसूचितवर्गीय)

1320-30- लागू नहीं होता  
1560-ब.रो. होता  
40-2040 रु.

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

एक वर्ष

11

12

स्थानान्तरण/प्रोन्नति द्वारा

ऐसे दूरसंचार प्रचालन सहायक (साधारण), जिसमें एक समयबद्ध प्रोन्नति और द्विवाषिक कांडर पुनर्विलोकन, के अधीन प्रोन्नत किए गए पदधारी भी हैं, जिनके पास किसी मान्यता-प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से उच्चतर माध्यमिक/10+2 स्तर या समतुल्य अर्हता है, के संबंध में स्थानान्तरण के लिए विचार किया जाएगा और ऐसे व्यक्ति जिनके पास उक्त उच्चतर, माध्यमिक/10+2 स्तर या समतुल्य अर्हताएं नहीं हैं और ऐसे दूरभाष मैकेनिक, जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा की है, के संबंध में छंटनी परीक्षण के आधार पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

3. ज्येष्ठ दूरसंचार  
प्रचालन सहायक  
(टेलीग्राफी)

807\*

(1993)

\*कार्यभार

के आधार पर  
परिवर्तन किया  
जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा,  
समूह "ग", (अराज-  
पद्धति अममूर्सचिवीय)

1320-30-

1560-द.रो.-

40-2040 रु.

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

एक वर्ष

11

12

स्थानान्तरण/प्रोन्नति द्वारा

ऐसे दूरसंचार प्रचालन सहायक (टेलीग्राफी) जिसमें एक समयबद्ध प्रोन्नति और द्विवाषिक कांडर पुनर्विलोकन के अधीन प्रोन्नत किये गये पदधारी भी हैं, जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से उच्चतर माध्यमिक/10+2 स्तर या समतुल्य अर्हता है, के संबंध में स्थानान्तरण के लिये विचार किया जायेगा और ऐसे व्यक्ति जिनके पास उक्त उच्चतर माध्यमिक/10+2 स्तर या समतुल्य अर्हताएं नहीं हैं, के संबंध में छंटनी परीक्षण के आधार पर प्रोन्नति के लिये विचार किया जायेगा।



13			14			
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			
1	2	3	4	5	6	7
4. ज्येष्ठ दूरसंचार प्रचालन सहायक (टेलीग्राफी साधारण)	905* (1993) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (अराजपत्रित अनुसूचिकीय)	1320-30-1560-व. रो.-40-2040 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8			9	10		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	एक वर्ष		
11			12			
स्थानान्तरण/प्रोन्नति द्वारा			ऐसे दूर संचार प्रचालन सहायक (टेलीग्राफी साधारण) जिसमें एक समयबद्ध प्रोन्नति और द्विवाषिक कांडर पुनर्विलोकन के अधीन प्रोन्नत किये गये पदधारी भी हैं, जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से उच्चतर माध्यमिक/10+2 स्तर या समतुल्य अर्हता है, के संबंध में स्थानान्तरण के लिये विचार किया जायगा और ऐसे व्यक्ति जिनके पास उक्त उच्चतर माध्यमिक/10+2 स्तर या समतुल्य अर्हताएं नहीं हैं, के संबंध में छंटनी परीक्षण के आधार पर प्रोन्नति के लिये विचार किया जायगा।			
13			14			
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			

टिप्पण :

1. ज्येष्ठ दूरसंचार प्रचालन सहायक कांडर, सेकेण्ड्री स्विचिंग एरिया कांडर होगा।
2. ज्येष्ठ दूरसंचार प्रचालन सहायक कांडर में शामिल किये जाने के लिये भावी पदधारियों से विकल्प मांगे जायेंगे।
3. ज्येष्ठ दूरसंचार प्रचालन सहायक के कांडरों में ज्येष्ठता पूर्व-नियुक्ति प्रशिक्षण में प्राप्त हुए अंकों के आधार पर निर्धारित की जायगी।

[मिसिल सं. 252(1)/91-एस टी एन]

बी.के. गुप्ता, सहायक महानिदेशक (एम टी एन)

New Delhi, the 17th June, 1996

G.S.R. 265.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Telecommunications Operating Assistant, in the Department of Telecommunications, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Telecommunications Senior Telecommunications Operating Assistants (Recruitment) Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person ;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Pre-appointment training.—The eligible candidates before appointment shall have to successfully undergo the induction training prescribed by the Department of Telecommunications. The official who fail to complete the training successfully, will be reverted back to their parent cadre.

6. Liability to serve under the Posts and Telegraphs (Territorial) Signals Units.—All candidates shall, if so required, be liable to serve in the Posts and Telegraphs (Territorial Army) Signal units as provided in the Territorial Army Act, 1948 (56 of 1948) and the rules made thereunder.

7. Power to Relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribe, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Senior Telecommunications Operating Assistant (Phones)	6651* (1993)	General Central Service, Group C (Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040
2. Senior Telecommunications Operating Assistant (General)	3400* (1993)	General Central Service, Group C (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040

\*Subject to variation dependent on work load.

Whether Selection post or Non-Selection post	Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules-1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

Whether age and qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment either by promotion/deputation, transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
9	10	11	
Not Applicable	One year	By Transfer/Promotion	
Not Applicable	One year	By Transfer/Promotion	
In case of recruitment by Promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotional Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12		13	14
Telecommunications Operating Assistants (Phones) including officials promoted under One Time Bound Promotion and Binniel Cadre Review possessing Higher Secondary or 10+2 standard or equivalent of a recognised Board or University shall be considered for transfer and; those who do not possess the said Higher Secondary/10+2 standard or equivalent qualifications and Phone Mechanics with 5 years regular service shall be considered for promotion on the basis of a screening test.		Not Applicable	Not Applicable
Telecommunications Operating Assistants (General) including Officials promoted under One Time Bound Promotion and Binniel Cadre Review possessing Higher Secondary or 10+2 standard or equivalent of a recognised Board or University shall be considered for transfer and; those who do not possess the said Higher Secondary/10+2 standard or equivalent qualifications and Phone Mechanics with 5 years regular service shall be considered for promotion on the basis of a screening test.		Not Applicable	Not Applicable
1	2	3	4
3. Senior Telecommunications Operating Assistant (Telegraphy)	807* (1993)	General Central Service Group C (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040
4. Senior Telecommunications Operating Assistant (Telegraphy General)	905* (1993)	General Central Service, Group C (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040
*Subject to variation dependent on work load.			
5	6	7	8
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

9	10	11
Not Applicable	One year	By Transfer/Promotion
Not Applicable	One year	By Transfer/Promotion
12	13	14
Telecommunications Operating Assistants (Telegraphy) including officials promoted under One Time Bound Promotion and Binniel Cadre Review possessing Higher Secondary or 10+2 standard or equivalent of a recognised Board or University shall be considered for transfer and; those who do not possess the said Higher Secondary/10+2 standard or equivalent qualifications shall be considered for promotion on the basis of a screening test.	Not Applicable	Not Applicable
Telecommunications Operating Assistants (Telegraphy General) including officials Promoted under One Time Bound Promotion and Binniel Cadre Review possessing Higher Secondary or 10+2 standard or equivalent of a recognised Board or University shall be considered for transfer and; those who do not possess the said Higher Secondary/10+2 standard or equivalent qualifications shall be considered for promotion on the basis of a screening test.	Not Applicable	Not Applicable

**Note:**

- (1) Senior Telecommunications Operating Assistant cadre will be Secondary Switching Area Cadre.
- (2) Options will be called from the prospective officials for seeking absorption in the Senior Telecommunications Operating Assistant cadre.
- (3) The seniority in the cadres of Senior Telecommunications Operating Assistant shall be determined on the basis of the marks obtained in the pre-appointment training.

[F. No. 252(1)/91—STN]

V. K. GUPTA, Asstt. Director General (STN)

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 मई, 1996

सा. का. नि. 266 -- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करते हुए और सूचना और प्रसारण मंत्रालय (प्रकाशन विभाग तथा विज्ञापन और वृक्ष प्रचार निदेशालय) मुद्रण और उत्पादन तथा कला और प्रदर्शनी समूह "क" और "ख" पद भर्ती नियम 1985 को जहाँ तक उनका संबंध उप निदेशक (मुद्रण प्रचार) उप निदेशक (उत्पादन) के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का सोच किया गया है सूचना और प्रसारण मंत्रालय के प्रकाशन विभाग तथा विज्ञापन और वृक्ष प्रचार निदेशालय में संयुक्त निदेशक (मुद्रण और प्रचार संयुक्त निदेशक (उत्पादन) के पदों पर भर्ती की पद्धति का नियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अधिसूचि:--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :-- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूचना और प्रसारण मंत्रालय संयुक्त निदेशक (मुद्रण और प्रचार) संयुक्त निदेशक (उत्पादन) भर्ती नियम 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद संस्था वर्गीकरण और वेतनमान :-- उक्त पदों की संस्था उसका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो न नियमों से उगावट अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और धर्म आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वही होंगी जो उक्त अनुसूची के स्लम्ब 5 से स्लम्ब 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाय गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथम अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
संयुक्त निदेशक (उत्पादन) संयुक्त निदेशक (सुदृढ और प्रचार)	2* (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अनुसूचिणीय	3700-125- 4700-150- 5000 रु.	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों वा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए तय की गई अंतिम तारीख होगी। (त कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिस्मिम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी डाखंड, अंडमान और निकोबार, लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक  
और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत  
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिीक्षा की अवधि यदि कोई हो।

8

9

10

आवश्यक :

नहीं

एक वर्ष

(1) किसी माध्यमप्राप्त संस्था/विश्वविद्यालय से सुदृढ प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या समतुल्य।

- (2) मुद्रण में 10 वर्ष का व्यवहारिक अनुभव जिसमें दो वर्ष का प्रशासनिक अनुभव भी सम्मिलित है।

टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा निर्धारित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनु-सूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अशिक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के ब्यक्ति संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बीछपीय :

- (1) कक्षा माध्याम प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या सममुल्य।
- (2) हिन्दी का ज्ञान।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाले शिथिलियों की प्रतिगटना

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ये शिथिलियां जितने प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

प्रोन्नति, जिसके न हो सके पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा दोनों के न हो सके पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्नति :-

ऐसे उत्पादन अधिकारी उत्पादन प्रबंधक (3000-4500 रु. वेतनमान) जिन्होंने उन श्रेणियों में पांच वर्ष निरन्तर सेवा की है।

टिप्पण :-—अहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हतापत्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जो विचार किया जाएगा बताने कि उनके द्वारा की गई सेवा, अनेकित अर्हता/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षाओं अधि, यदि विहित हों, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अर्थात् ऐसे अधिकारी :-

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 3000-4500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष निरन्तर सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास एस 8 के अधीन सीधे सीधे किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण :-—चौकस प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पद्धति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उनी या किसी अन्य पण्डत/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कक्षा या ह्यूय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा अवेदन प्राप्त करने की प्रथम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।

भर्ती करने में किता परीक्षकितो में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13	14
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संयोज में विचार करने के लिए )]]	संश्लेषणी और किमी अधिकारी को प्रतिनिधित्व पर नियुक्ति करते समय लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. अध्यक्ष सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	--सदस्य
2. संयुक्त सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय	--सदस्य
3. निदेशक, डी. ए. वी. पी.	--सदस्य
4. निदेशक, प्रकाशन विभाग	--सदस्य
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संयोज में विचार करने के लिए )	
1. संयुक्त सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय	--सदस्य
2. महानिदेशक, वृक्ष प्रसार निदेशालय	--सदस्य
3. निदेशक, प्रकाशन विभाग	--सदस्य
टिप्पणी :-	
संश्लेषणी किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किंतु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	

[म. ए. 12012/2/94-प्रशा. I एम. यू. सी.]

वी. के. जर्मा, सचिव

## MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 24th May, 1996

G.S.R. 266.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Information and Broadcasting (Publications Division and the Directorate of Advertising and Visual Publicity) Printing and Production and Art and Exhibition (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules 1985, in so far as they relate to the posts of Deputy Director (Printing and Publicity) Deputy Director (Production), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the posts of Joint Director (Printing and Publicity) Joint Director (Production) in Directorate of Advertising and Visual Publicity and Publications Division in the Ministry of Information and Broadcasting namely :

1. Short Title and Commencement. —(1) These rules may be called the Ministry of Information and Broadcasting (Joint Director Printing and Publicity) Joint Director (Production) Recruitment Rules, 1996.

(2) These Rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit and qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qua-

fications and other matters relating to the said posts shall be as specified in the columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification :—No person—

- Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person shall be eligible for appointment to any of the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Casts, the Scheduled Tribes, other backward Castes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classi- fication	Scale of pay	Whether selec- tion or Non-Selection post.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Joint Director (Production)/ Joint Director (Printing & Publicity)	2* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	GCS Group Group 'A' Gazetted, Non- Ministerial	(Rs.) 3700-125- 4700-150- 5000.	Selection	Not exceeding 50 years. Note 1. Relaxable for Govern- ment servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued b by the Central Government. Note 2. The crucial date for deter- mining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candidates in India (and not the closing date prescrib- ed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).
Whether benefit of added years of service admissible.	Educational & other qualification required for direct recruits.			Whether age & essential Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any
7	8			9	10
No.	Essential ; (i) Diploma in Printing Technology or equivalent from a recognised Institution/University. (ii) 10 years practical experience in printing including 2 years administrative experience. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates other- wise well qualified. Note 2. The qualifications regarding ex- perience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes.			No	1 year



7	8	9	10
	<p>If at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidate from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Degree of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Knowledge of Hindi.</p>		
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer % age of the vacancy to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made.		
11	12		
Probation failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.	<p>Promotion :</p> <p>Promotion Officer/Production Managers (scale of Rs.3000—4500) with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Note: Where Juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p> <p>Transfer on deputation</p> <p>Officers under the Central/State Governments;</p> <p>(a) (i) Holding, analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) With 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 3000—4500 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p> <p>Note: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)</p>		
If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitments.		
13	14		
Group 'A' DPC (For considering promotion) 1. Chairman/Member, UPSC—Chairman.	Consultation with UPSC necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation.		

2. Joint Secretary, M/o I&B — Member
3. Director General, DAVP — Member.
4. Director, Publication Division — Member.

#### Group 'A' DPC

(For considering confirmation)

1. Joint Secretary, M/o I&B — Chairman
2. Director General, DAVP — Member.
3. Director, Publication Division — Member.

Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If however, these are not approved by the commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

[No. A-12012/2/94—Admn.-I] (MUC)]

P.K. VARMA, Under Secy.

#### जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 जून, 1996

सा.का.नि 267 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, स्टाफ कार ड्राइवर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1995 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बजाते हैं, अर्थात् :—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, ड्राइवर (समूह 'ग' पद) (संशोधन) भर्ती नियम 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, स्टाफ कार ड्राइवर (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1995 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों का संख्या	वर्गीकरण	वर्तमानमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा
						केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. ड्राइवर (साधारण श्रेणी)	367* (1995)	नावाहन केन्द्रीय सेवा (समूह ग) अराजपत्रित अनुसूचितीय	950-20-1150- द.रो.-25- 1500 रु	अचयन	21 और 25 वर्ष के लिए (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों)	नहीं
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है					

या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति की अभ्यर्थियों की बाबत 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण 1 :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पांति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी, उपखंड/अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप या के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।  
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(i) डीजल और पेट्रोल से चलने वाले ट्रकों को चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव ।		
(ii) भारी यानों के लिए विधिमान्य मोटर चालन अनुज्ञप्ति ।		
(iii) मोटर यंत्र क्रिया का कार्यसाधक ज्ञान		
(iv) आठवां स्तर उत्तीर्ण ।		
(v) हिन्दी या अंग्रेजी का कार्यसाधक ज्ञान ।		
वांछनीय :		
मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता ।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति- प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।  
वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

11	12
(i) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, और	प्रोन्नति .
(ii) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा	ऐसे क्लिन्क जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास भारी यानों को चलाने के लिए ऐसे विधि मान्य मोटर चालन अनुज्ञप्ति है जो भारी यानों को चलाने की सक्षमता का निर्धारण करने के लिए किसी चालन परीक्षण पर आधारित हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता
1. नियुक्त प्राधिकारी —अध्यक्ष	
2. वैज्ञानिक 'घ' और/या अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य	
3. केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग का एक अधिकारी जो वैज्ञानिक "ग" और या कार्यपालक इंजीनियर की श्रेणी से नीचे का न हो —सदस्य	
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग का एक अधिकारी जो वैज्ञानिक 'ग' और/या कार्यपालक इंजीनियर की श्रेणी से नीचे का न हो —सदस्य	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	
1. नियुक्त प्राधिकारी —अध्यक्ष	

13

14

2. वैज्ञानिक 'घ' अधीक्षक इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य
3. वैज्ञानिक 'ग' कार्यपालक इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. ड्राइवर (श्रेणी II)	167* (1995)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अनन्यसचिबीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1200-30-1440-द.रो.-30-1800 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	नहीं
8	9		10			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			
11	12					
शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा			<p>प्रोन्नति :— ऐसे ड्राइवर (साधारण श्रेणी) जिन्होंने उस श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की है किन्तु यह व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए होगा।</p> <p>टिप्पण: ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर, भारी ट्रक ड्राइवर और मोटर ट्रक ड्राइवर जिन्होंने नौ वर्ष से अन्यून सेवा की है (जिसके अंतर्गत वे व्यक्ति भी हैं जिन्हें पद रिक्त न होने के कारण पन्द्रह वर्ष सेवा करने के बाद भी श्रेणी-I में पद नहीं दिया जा सका) ड्राइवर (श्रेणी II) की नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा। किन्तु यह ज्येष्ठता-सह-उपायुक्तता के आधार पर विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा उपयुक्त पाया गया हो और जिन्होंने व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया हो।</p>			
13	14					

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. नियुक्ति प्राधिकारी —अध्यक्ष

लागू नहीं होता

2. वैज्ञानिक 'घ' और/या अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग का एक अधिकारी जो वैज्ञानिक 'ग' और/या कार्यपालक इंजीनियर की श्रेणी से नीचे का न हो —सदस्य
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग का एक अधिकारी जो वैज्ञानिक 'ग' और/या कार्यपालक इंजीनियर की श्रेणी से नीचे का न हो —सदस्य

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. नियुक्ति प्राधिकारी —अध्यक्ष
2. वैज्ञानिक "घ"/अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य
3. वैज्ञानिक "ग"/कार्यपालक इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
3. ड्राइवर (श्रेणी-I)	133* (1995)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसंधिवीय *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1320-30-1560- द.रो.-40-2040 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	नहीं
	8		9		10	
	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
	11		12			

शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति

ऐसे ड्राइवर (श्रेणी-II) जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है किन्तु यह व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए होगा।

टिप्पण :

केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में कार्यरत ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर, भारी ट्रक ड्राइवर और मोटर ट्रक ड्राइवर जो नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं और जो इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को उस श्रेणी में पन्द्रह वर्ष से अन्यून सेवा की है, उस श्रेणी में रिक्तियों

12

की उपलब्धता की सीमा तक ड्राइवर (श्रेणी I) के पद पर नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा किन्तु यह उपेक्षता-सह-उपयुक्तता के आधार पर विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा उन्हें उपयुक्त पाया गया हो और जिन्होंने व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण कर लिया हो।

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. नियुक्ति प्राधिकारी ---अध्यक्ष
2. वैज्ञानिक 'घ' और/या अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड ---सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग का एक अधिकारी जो वैज्ञानिक 'ग' और/या कार्यपालक इंजीनियर की श्रेणी से नीचे का नहीं ---सदस्य
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग का एक अधिकारी जो वैज्ञानिक 'ग' और/या कार्यपालक इंजीनियर की श्रेणी में नीचे का नहीं ---सदस्य

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

1. नियुक्ति प्राधिकारी ---अध्यक्ष
2. वैज्ञानिक "घ" अधीक्षण इंजीनियर केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड ---सदस्य
3. वैज्ञानिक "ग"/कार्यपालक इंजीनियर केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड ---सदस्य

14

लागू नहीं होता

[फा. सं. 25/5/94-जी डब्ल्यू]

इन्दु भूषण कर्ण, उप सचिव

पाद टिप्पण :- मूल नियम भारत का राजपत्र सा.की.नि. 260, तारीख 27-5-95 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 11th June, 1996

G.S.R. 267.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1995, namely :-

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board, Drivers (Group 'C' posts) (Amendment) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For the schedule to the Central Ground Water Board (Staff Car Drivers) Recruitment Rules, 1995, the following schedule shall be substituted namely :-

## SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or Non-selection post
1	2	3	4	5
1. Driver (Ordinary Grade)	367*(1995). *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500/-.	Non-Selection
Age limit for direct recruits.			Whether benefit of added years of serv. admissible under rule 30 of the Centr. Services (Pension) Rules, 1972.	
6			7	
Between 21 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in case of general candidates and 45 years in respect of Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.			No	
Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.		Period of probation if any.
8		9		10
Essential :		Not applicable		Two years
(i) At least 3 years experience of driving diesel and petrol trucks.				
(ii) Must possess a valid motor driving licence for heavy vehicles.				
(iii) Working knowledge of Motor Mechanism.				
(iv) VIII Standard pass.				
(v) Working knowledge of Hindi or English.				
Desirable :				
Matriculation or equivalent qualification.				



Method of Recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion/or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.		In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.			
11		12			
(i) 50% by direct recruitment; and (ii) 50% by promotion.		Promotion : Cleaners with at least 5 years regular service in the grade and possessing a valid motor driving licence for heavy vehicles, on the basis of a driving test to assess the competence to drive heavy vehicles.			
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.			
13		14			
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of : 1. Appointing Authority— Chairman. 2. Scientist 'D' and/or Superintending Engineer Central Ground Water Board — Member. 3. An officer of another Central Govt. Department not below the rank of Scientist 'C' and/or Executive Engineer — Member. 4. An officer not below the rank of Scientist 'C' and /or Executive Engineer belonging to SC/ST category. — Member. Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :— 1. Appointing Authority — Chairman. 2. Scientist 'D' Superintending Engineer, Central Ground Water Board— Member. 3. Scientist 'C'/Executive Engineer, Central Ground Water Board. —Member.		Not applicable.			
1	2	3	4	5	6
2. Driver (Grade-II)	167* (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1440-EB-30-1800/-.	Non-selection	Not applicable
7	8	9	10		
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
11	12				
10% by promotion	Promotion : Drivers (Ordinary Grade) with 9 years regular service in the grade subject to passing of a Trade Test.				

12

Note: The Staff Car Drivers Heavy Truck Drivers and Motor Truck Drivers who have rendered not less than 9 years of service (including those who could not be accommodated in Grade-I in spite of putting in 15 years of service, for want of vacancies) shall be considered for appointment to the post of Driver (Grade-II) subject to being found fit by Departmental Promotion Committee on the basis of seniority-cum-fitness and passing of Trade Test.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

1. Appointing Authority — Chairman
2. Scientist-'D' and/or Superintending Engineer Central Ground Water Board — Member.
3. An officer of another Central Govt. Department not below the rank of Scientist 'C' and/or Executive Engineer — Member.
4. An officer not below the rank of Scientist 'C' and/or Executive Engineer belonging to SC/ST category. — Member.

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—

1. Appointing Authority — Chairman
2. Scientist 'D'/Superintending Engineer, Central Ground Water Board. — Member.
3. Scientist 'C'/Executive Engineer, Central Ground Water Board —Member.

Not applicable.

1	2	3	4	5	6
3. Driver (Grade-I).	133 *(1995). *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040/-.	Non-selection	Not applicable
7	8	9	10		
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable		

11

12

100% by promotion.

Promotion :

Drivers (Grade-II) with 6 years regular service in the grade subject to passing of a Trade Test.

Note: The Staff Car Drivers, Heavy Truck Drivers and Motor Truck Drivers working in the Central Ground Water Board and holding posts on regular basis and who have rendered not less than 15 years in the grade on the date of commencement of these rules shall be considered for appointment to the post of Driver (Grade-I) to the extent of availability of vacancies in that grade subject to being found fit by Departmental Promotion Committee on the basis of seniority-cum-fitness and passing of Trade Test.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee  
(for considering promotion) consisting of :—

1. Appointing Authority — Chairman
2. Scientist 'D' and/or Superintending Engineer, Central Ground Water Board. — Member.
3. An officer of another Central Govt. Department not below the rank of Scientist 'C' and/or Executive Engineer — Member.
4. An officer not below the rank of Scientist 'C' and/or Executive Engineer belonging to SC/ST category — Member.

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of : —

1. Appointing Authority — Chairman
2. Scientist 'D'/Superintending Engineer, Central Ground Water Board — Member.
3. Scientist - 'C' /Executive Engineer, Central Ground Water Board. —Member.

Not applicable.

[F.No. 25/5/94—GW]

I.B. KARN, Dy. Secy.

Footnote : — The principle rules were published in the Gazette of India Part-II, Sec. 3(i) vide GSR No. 260 dt. 27-5-95 at pages 1263—1267.

